

Bijlage 3 Toepassing BPKV sanctie:

Par. 5.3 van de offerteaanvraag.

Het naleven van de BPKV-belofte, is een verplichting van de opdrachtnemer.

De opdrachtgever zal erop toezien dat de aangeboden EMVI-beloften wordt nageleefd.

Als vast agendapunt tijdens het 6 wekelijks management overleggen, zal de EMVI-belofte een bespreekpunt zijn.

Indien de onderneming op (onderdelen van) kwaliteitscriteria die zijn gesteld in het kader van de offert uitvraag (EMVI-beoordeling), minder realiseert (tekortkoming) dan wel naar vermoeden minder zal realiseren, dan bij zijn inschrijving aangeboden, zal hij hiervan éénmalig schriftelijk van op de hoogte worden gesteld, met hierin opgenomen een uiterlijke termijn waarbinnen aangeboden meerwaarde alsnog behaald dient te worden, dient te voldoen aan de gunningsbelofte.

Indien deze termijn niet gehaald wordt, zal de onderneming voor een tweede maal schriftelijk hiervan op de hoogte gebracht worden, met hierin opgenomen een laatste uiterlijk termijn waarbinnen de aangeboden meerwaarde alsnog behaald dient te worden.

Indien na deze tweede termijn nog niet voldaan wordt aan de aangeboden meerwaarde, de gunningsbelofte, dan zal de onderneming schriftelijk in gebreken worden gesteld en zal de korting (malus), (conform par. 5.3) worden geheven.

Deze korting (malus) is een procentuele inhouding op de inschrijvingssom als genoemd op de inschrijvingsstaat, ter grootte van anderhalf (1,5) maal het verschil tussen de bij de EMVI-beoordeling behaalde kwaliteitswaarde en de gerealiseerde kwaliteitswaarde, berekend conform de EMVI-beoordelingsmethodiek (par. 5.3). Deze korting (malus) heeft betrekking op alle EMVI-criteria SG-A SG-AA, SG-B, SG-C, SG-D en SG-E. Indien bij uitvoering van het werk de bij inschrijving aangeboden prestatie of kwaliteit niet wordt gehaald, wordt een korting doorgevoerd die overeenkomt met de waarde die deze mindere(terugval in) prestatie of kwaliteit vertegenwoordigd, verzwaard met de factor 1,5.

Tevens kan dit betekenen dat er geen gebruik gemaakt zal worden van de optionele verlengingen.

Toepassing :

Als basis hiervoor geldt het ingeschreven plan van aanpak en de prestatiecriteria, het totaal van de ingeschreven kwalitatieve meerwaarde.

In de contractmanagement overleggen, ca. om de 6 weken wordt o.a. de ingeschreven EMVI-belofte en de realisatie hiervan, behandeld.

3.1 Toepassen sanctie kwaliteitscriterium

Contractmanagement (ondersteund door directie en toezicht) stelt vast of de geboden meerwaarde niet of onvoldoende gerealiseerd is.

Dit is subjectief vast te stellen en behoeft een inhoudelijke beoordeling.

3.1.1 Bepalen daadwerkelijk gerealiseerde meerwaarde

Voor het vaststellen van daadwerkelijk gerealiseerde meerwaarde, baseert contractmanagement zich op:

- De beschreven geboden meerwaarde;
- De inhoud van de schriftelijke correspondentie met onderneming (ter kennisstelling, geconstateerde tekortkoming);
- De mogelijke te behalen meerwaarde, prestatiecriteria en scores voor de meerwaarde (6,8 en 10) met de bijbehorende onderbouwingen;
- De gerealiseerde prestatiecriteria en score van de herbeoordeling (6,8 en 10) met de bijbehorende onderbouwingen.

De contractmanager zal ondersteund met de visie van het (aanvankelijke) beoordelingsteam vaststellen wat de score is van de gerealiseerde meerwaarde.

De uitkomst van deze herbeoordeling zal schriftelijk worden vastgelegd.

3.1.2 Vaststellen hoogte sanctie

BPKV sanctie = ((factor)1,5) x (verschil aangeboden meerwaarde met gerealiseerde meerwaarde)

Voorbeeldberekening:

Aangeboden en ingeschreven waarde kwaliteitscriterium van=€15.000,-

Gerealiseerde waarde kwaliteitscriterium is een=€10.000,-

De sanctie wordt: 1,5 x (€5.000,-)=€7.500,- en zal in mindering gebracht worden op de lopende termijn(nen)/deelopdracht(en).